

**PROJET D'ASSAINISSEMENT ET DE RESILIENCE URBAINE
(PARU)**

Financement Groupe Banque Mondiale : Crédit IDA / IDA P 66860

AVIS A MANIFESTATION D'INTÉRÊT N°CI-PARU-556893-CS-INDV-2026

**RECRUTEMENT D'UN(E) SECOND(E) SPECIALISTE EN DEVELOPPEMENT SOCIAL
ET GENRE POUR LE PARU**

I. CONTEXTE

Le Gouvernement de la République de Côte d'Ivoire a reçu un financement de l'Association Internationale de Développement (IDA) pour la mise en œuvre du Projet d'Assainissement et de Résilience Urbaine (PARU). Le Projet entend utiliser une partie de ces fonds pour le recrutement de son personnel par la méthode de Sélection de Consultant Individuel.

Ainsi, il est lancé un Avis à Manifestation d'Intérêt pour le poste de Spécialiste en Développement Social et Genre

Il est porté à la connaissance des candidat(e)s, pour chaque poste, les informations suivantes :

1.1 Description du Poste

Identification du Poste : Second (e) Spécialiste en Développement Social et Genre

Lieu d'affectation : Abidjan

Nombre de poste à pourvoir : Un (01)

Position hiérarchique : Sous l'autorité directe du Coordonnateur du Projet.

1.2 Qualifications professionnelles et académiques

Le (la) candidat(e) au poste de second(e) Spécialiste en Développement Social et Genre pour le PARU doit posséder les qualifications, expériences et aptitudes suivantes :

1.2.1 Formations et diplômes

Être titulaire d'un diplôme universitaire (BAC + 4 minimum) en sciences sociales (Sociologie, Anthropologie, Géographie, Droit, ou de toute autre discipline connexe).

1.2.2 Expériences professionnelles

Le /la second(e) Spécialiste en Développement Social et Genre devra justifier d'une expérience confirmée de six (06) ans minimums en développement social, notamment en matière de réinstallation des populations affectées par des projets d'infrastructures selon les standards des partenaires internationaux techniques et financiers ;

De manière spécifique, le/la Spécialiste en Sauvegardes Sociales et Genre devra :

- avoir une expérience dans la prise en compte des aspects sociaux dans les projets de développement et dans le suivi de la mise en œuvre des Plans d'Action de Réinstallation (PAR), l'appui au développement d'activités génératrices de revenus, la mobilisation des parties prenantes, la gestion des plaintes etc. ;
- avoir réalisé au moins cinq (05) missions spécifiques de surveillance sociale de projets financés par des partenaires internationaux techniques et financiers ;
- avoir participé à la préparation ou à la mise en œuvre d'au moins cinq (05) Plans d'Action de Réinstallation comme spécialiste principal (e) ;
- avoir une expérience confirmée d'au moins trois ans (03) dans l'incorporation de l'approche genre dans les projets de développement avec une expérience dans la conception ou la mise en œuvre des plans pour prévenir et traiter l'EAS/HS ;
- avoir une expérience confirmée d'au moins cinq (05) ans dans l'établissement et le suivi des conditions de travail, de la santé et de la sécurité au travail dans des projets de développement selon la législation nationale et les standards internationaux des partenaires techniques et financiers ;
- avoir une expérience confirmée d'au moins cinq (05) dans la conception et mise en œuvre des Mécanismes de Gestion de Plaintes dans des projets de développement ;
- avoir l'expérience dans le domaine de la sécurité et santé des communautés serait un atout ;
- avoir une expérience en matière de consultation publique avec une approche inclusive, et avec les communautés affectées incorporant les femmes et les groupes vulnérables, dans des projets d'infrastructures ou d'autres projets de développement.

II. PROCEDURE DE RECRUTEMENT

2.1. Etapes de recrutement

Le recrutement se déroulera en trois (03) phases suivantes :

- 1) Une phase de présélection sur analyse de dossiers ;
- 2) Une phase d'entretien ;
- 3) Une phase de négociation du contrat.

2.2. Critères de présélection et de sélection des candidats

La sélection des candidat(e)s sera basée sur les critères non exhaustifs suivants :

- la qualification ou le niveau d'étude (diplôme) ;
- l'expérience professionnelle globale, spécifique et similaire ;
- l'aptitude à travailler en équipe et à exécuter des missions de terrain.

2.3. Méthode de sélection et dossiers de candidature

Les candidat(e)s intéressé(e)s par cette offre sont prié(e)s de préparer un dossier de candidature, conformément au Règlement de passation de marchés de la Banque mondiale et comportant les éléments obligatoires suivants :

- une lettre de motivation adressée au Coordonnateur de l'Unité de Coordination de Projets (PARU / PDDIVS) ;
- un curriculum vitae (CV) détaillé ;
- les noms et les coordonnées (numéros de téléphone et email) de trois (03) personnes de référence pouvant attester les qualités professionnelles et morales du candidat ;
- une copie des diplômes ;
- une copie des certificats et/ ou attestations de travail prouvant les expériences de travail passées et actuelles.

III. DUREE DU CONTRAT

La durée du projet contrat du personnel recruté est d'un (01) an renouvelable sur la durée du Projet, si les performances sont jugées acceptables.

Les performances du personnel recruté seront évaluées annuellement par le Coordonnateur, sur la base d'un contrat de performance.

IV. DEPÔT DES OFFRES

Les candidatures seront déposées **au plus tard, le 08 juillet 2026, à 10 heures 30 minutes**, sous pli fermé en quatre (04) exemplaires (01 original et 03 photocopies) avec la mention « **Candidature au poste d'un(e) second(e) Spécialiste en Développement Social et Genre pour le PARU** », à l'adresse géographique indiquée ci-après :

Unité de Coordination du Projet d'Assainissement et de Résilience Urbaine (UC-PARU) Côte d'Ivoire, Abidjan Cocody, II Plateaux, 7ème Tranche, quartier Zinsou, située à l'opposé de l'agence commerciale de la CITELCOM ; Contacts : 27 22 21 57 97.

L'ouverture des plis se fera le **08 juillet 2026 à 11 heures 30 minutes**.

E-mails pour toutes informations : angeleyorot@yahoo.fr avec en copie olazeni@gmail.com et samparu25@gmail.com

N.B :

(i) Tout dépôt de dossier de candidature devra impérativement être enregistré sur la fiche de réception des dossiers, disponible au Service Marchés du PARU, sis dans les locaux du PARU.

(ii) Tout dossier incomplet sera rejeté.

(iii) Seuls des candidats présélectionnés seront contactés pour la phase des entretiens.